

Genan GmbH

Datenschutzrichtlinie – Bewerber

Verarbeitung von personenbezogenen Daten über Stellenbewerber bei Genan GmbH

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung.....	3
1.1 Datenverantwortlicher.....	3
2. Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten in einem Einstellungsverfahren.....	3
2.1 Verarbeitung von personenbezogenen Daten beim Erhalt von Bewerbungen auf eine Stellenausschreibung.....	4
2.2 Verarbeitung von personenbezogenen Daten beim Erhalt von Initiativbewerbungen.....	4
2.3 Schriftverkehr mit Bewerbern und Aktualisierung von Daten.....	5
2.4 Referenzen.....	5
2.5 Polizeiliches Führungszeugnis.....	5
2.6 Gesundheitsdaten.....	5
2.7 Bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses.....	6
3. Weitergabe Ihrer persönlichen Daten.....	6
4. Einsatz von Datenverarbeitern.....	6
5. Schutz Ihrer persönlichen Daten.....	6
6. Ihre Rechte.....	6

1. Einleitung

Genan GmbH ist sich der Notwendigkeit eines geeigneten Schutzes und der verantwortungsvollen Behandlung von Daten zu Ihrer Person sehr bewusst. Dies gilt auch für Bewerbungen, ob auf eine Stellenausschreibung oder als Initiativbewerbung, die Sie an uns schicken.

Im Folgenden finden Sie die bei Genan geltenden Richtlinien für die Behandlung von personenbezogenen Daten, die Sie uns entweder anlässlich einer Bewerbung auf eine Stellenausschreibung oder einer Initiativbewerbung übermitteln oder die wir von Ihnen im Rahmen eines Einstellungsverfahrens zur Bewertung Ihrer Eignung für eine Stelle bei uns erhalten.

1.1 Datenverantwortlicher

Gemäß des geltenden Datenschutzrechts gilt Genan GmbH als Datenverantwortlicher für jene personenbezogenen Daten, die Sie Genan überlassen. Nachstehend finden Sie alle notwendigen Kontaktangaben:

Genan GmbH
Gottlieb-Daimler-Straße 34
D-46282 Dorsten
Tel.: 03301 578107
E-Mail: bewerbungen@genan.com

Diese Information betrifft ausschließlich das Bewerbungsverfahren, kommt es zu einer Einstellung werden Sie gesondert über die gültigen Datenschutzregelungen während und nach einem Beschäftigungsverhältnis informiert.

2. Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten in einem Einstellungsverfahren

Ihre persönlichen Daten werden von Genan nach den jeweils geltenden Anforderungen einschließlich sich aus dem Datenschutzgesetz ergebender Sicherheitsanforderungen verarbeitet. Genan hat für den Umgang mit personenbezogenen Daten über einen Bewerber feste Verfahren eingeführt und nimmt regelmäßig eine Überprüfung der erfassten personenbezogenen Daten vor, wonach nicht länger verarbeitungsrelevante Daten gelöscht werden. Gleiches gilt für personenbezogene Daten, deren Löschung vom Bewerber gewünscht wird und für deren Verarbeitung Genan keine Grundlage mehr hat.

Wenn Sie eine Bewerbung an Genan schicken und/oder an einem Einstellungsverfahren teilnehmen, setzt dies voraus, dass Sie eine Reihe von persönlichen Daten übermitteln. Diese persönlichen Daten werden eingeholt, um bewerten zu können, ob Sie für die betreffende Stelle und für eine Tätigkeit bei Genan geeignet sind. Diese Angaben werden nur zu diesem Zweck verwendet.

Wir bitten Sie daher nur um solche Angaben zu Ihrer Person, die wir für die Bewertung Ihrer Bewerbung benötigen. Sie werden daher aufgefordert, von der Übermittlung beispielsweise Ihrer Personenummer und Ihres polizeilichen Führungszeugnisses abzusehen, sofern wir Sie

nicht explizit hierum gebeten haben. Wenn Sie uns freiwillig persönliche Daten schicken, welche nicht notwendig sind, betrachten wir dies für uns als Einwilligung Ihrerseits, diese Daten zu Ihrer Person zu verarbeiten.

2.1 Verarbeitung von personenbezogenen Daten beim Erhalt von Bewerbungen auf eine Stellenausschreibung

Bei Bewerbungen auf eine ausgeschriebene Stelle verarbeiten wir die personenbezogenen Daten, die aus Ihrer Bewerbung und den beigefügten Anlagen hervorgehen. Dies sind in der Regel Ihre Kontaktangaben, Angaben zu Qualifikationen, Erfahrung, Anlass der Bewerbung und Ihre persönlichen und fachlichen Eigenschaften.

Alle persönlichen Angaben werden für die Zeit des Einstellungsverfahrens verarbeitet und gespeichert und anschließend gelöscht/vernichtet, wenn Sie für eine Stelle bei uns nicht in Betracht kamen. Ein Einstellungsverfahren dauert höchstens 6 Monate.

Wenn wir Ihre Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle nebst Anlagen trotz einer Ablehnung weiter speichern möchten, werden wir hierfür von Ihnen die Einwilligung einholen, Ihre Bewerbung nebst Anlagen für weitere 12 Monate zu speichern. In einem solchen Fall werden Sie von uns eine gesonderte E-Mail erhalten, die Sie beantworten müssen, wenn Sie uns hierfür Ihre Einwilligung geben möchten, andernfalls löschen/vernichten wir die Unterlagen nach Ablauf von 3 Wochen ab Anfrage.

2.2 Verarbeitung von personenbezogenen Daten beim Erhalt von Initiativbewerbungen

Initiativbewerbungen werden beantwortet, um zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen, eine Ablehnung mitzuteilen oder darüber zu informieren, dass aktuell keine freien Stellen zu besetzen sind, wir aber um Ihre Einwilligung bitten, Ihre Bewerbung nebst Anlagen 12 Monate zu speichern.

Werden Sie zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen, speichern wir Ihre Bewerbung nebst Anlagen, bis entschieden worden ist, ob Sie eine Stelle bei uns erhalten.

Erhalten Sie auf Ihre Initiativbewerbung eine Absage von uns, löschen/vernichten wir hiernach Ihre Bewerbung und die Anlagen, sofern Sie uns nicht Ihre Einwilligung zur weiteren Aufbewahrung geben.

Haben wir aktuell keine freien Stellen, möchten Ihre Initiativbewerbung nebst Anlagen aber gerne speichern, werden wir Sie um Ihre Einwilligung zur Aufbewahrung Ihrer Bewerbung nebst Anlagen für 12 Monate bitten. In einem solchen Fall werden Sie von uns eine gesonderte E-Mail erhalten, die Sie beantworten müssen, wenn Sie uns hierfür Ihre Einwilligung geben möchten, andernfalls löschen/vernichten wir die Unterlagen nach Ablauf von 3 Wochen ab Anfrage.

2.3 Schriftverkehr mit Bewerbern und Aktualisierung von Daten

Der gesamte Schriftverkehr erfolgt per E-Mail. Wenn Sie mit uns auf andere Weise kommunizieren möchten, bitten wir Sie, sich mit uns telefonisch in Verbindung zu setzen.

Wenn Sie in der Zeit, in der wir Ihre Bewerbung nebst Anlagen speichern, Ihren Wohnsitz oder Ihre E-Mail-Adresse ändern, bitten wir um diesbezügliche Mitteilung, damit wir sicherstellen können, dass unsere Kontaktdaten stets aktuell sind. Sie dürfen uns auch gerne einen aktualisierten Lebenslauf zukommen lassen, wenn bei Ihnen wesentliche Änderungen eingetreten sind.

2.4 Referenzen

Referenzen werden in dem Umfang eingeholt, wie sie für das Einstellungsverfahren notwendig sind. Referenzen werden immer nach schriftlicher Einwilligung des Bewerbers eingeholt. Inhalt der Referenzen bei früheren Arbeitgebern sind Angaben zu früheren Tätigkeitsinhalten, den Umgang mit Arbeitsaufgaben sowie Verantwortlichkeiten und Teamfähigkeit.

Die Referenzen werden nach abgeschlossenem Einstellungsverfahren zusammen mit der Bewerbung gelöscht/vernichtet, wenn Sie die Stelle nicht erhalten und Sie keine Einwilligung zur Speicherung Ihrer Daten für weitere 12 Monate erklären. Bei Einholung Ihrer Einwilligung werden Sie über den Zweck der Erfassung und Speicherung informiert.

2.5 Polizeiliches Führungszeugnis

Die Vorlage eines polizeilichen Führungszeugnisses wird von Genan für angenommene Bewerber oder Stellenanwärter nur angefordert, wenn dies in Bezug auf die Art der Tätigkeit als sachlich und verhältnismäßig einzuschätzen ist oder dies der Gesetzgeber verlangt.

Ein polizeiliches Führungszeugnis wird nur angefordert, wenn Ihnen eine Stelle bei Genan angeboten worden ist. Wird Ihr Beschäftigungsverhältnis aufgrund von Umständen im polizeilichen Führungszeugnis gelöst, wird das polizeiliche Führungszeugnis wieder gelöscht/vernichtet.

2.6 Gesundheitsdaten

In bestimmten Fällen kann es notwendig und für Sie auch Pflicht sein, Angaben zur Gesundheit zu machen, die als sensible personenbezogene Daten charakterisiert werden. Dies gilt, wenn Sie eine Krankheit haben, die sich auf Ihre Arbeitsfähigkeit/Funktionstüchtigkeit in Bezug auf die betreffende Stelle auswirkt. Diese Angaben werden nur registriert, wenn Sie sich hiermit einverstanden erklären oder dies der Gesetzgeber verlangt. Kommt ein Beschäftigungsverhältnis mit Genan nicht zustande, werden die Angaben zur Gesundheit zusammen mit der Bewerbung und den zugehörigen Anlagen wieder gelöscht/vernichtet.

2.7 Bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses

Alle im Rahmen des Einstellungsverfahrens erfassten personenbezogenen Daten werden bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses mit Genan über dessen Dauer gespeichert.

3. Weitergabe Ihrer persönlichen Daten

Genan darf die von Ihnen in Ihrer Bewerbung nebst Anlagen sowie im Rahmen eines Einstellungsverfahrens gemachten Angaben zu Ihrer Person nicht an Dritte weitergeben.

4. Einsatz von Datenverarbeitern

Ihre persönlichen Daten werden nur von Genan zu obengenannten Zwecken verwendet. Genan unterhält jedoch mit diversen Datenverarbeitern einen Vertrag über die Verarbeitung von Daten in Genans Namen.

Die Datenverarbeiter handeln jedoch ausschließlich auf Anweisung von Genan und um die Aufgaben wahrnehmen zu können, mit denen Genan sie beauftragt hat. Die Datenverarbeiter unterliegen außerdem den gleichen Sicherheitsanforderungen wie Genan, weshalb alle personenbezogenen Daten, auf die die Datenverarbeiter Zugriff erhalten, stets vertraulich behandelt werden.

5. Schutz Ihrer persönlichen Daten

Genan behandelt alle personenbezogenen Daten vertraulich, wozu eine Reihe technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen ergriffen wurden, um Ihre persönlichen Daten vor unbeabsichtigter oder unrechtmäßiger Vernichtung oder Änderung, unbefugter Offenlegung, Missbrauch oder sonstiger gegen das Datenschutzgesetz verstoßender Verarbeitung zu schützen.

Alle unsere elektronischen Daten werden täglich gesichert und durch installierte Antivirussoftware und Firewalls geschützt. Darüber hinaus haben wir eine Reihe von physischen Sicherheitsverfahren, einschließlich Zugriffskontrolle und Verschießbarkeit von Räumen zum Schutz vor unbefugtem Zutritt zu Räumen mit physischen oder elektronischen Daten.

6. Ihre Rechte

Oben ist beschrieben, welche personenbezogenen Daten Genan verarbeitet, auf welcher Grundlage dies geschieht und wie lange die Daten gespeichert werden, wobei wir verpflichtet sind, Sie hierüber zu informieren. Bei Fragen hierzu oder wenn Sie weitere Auskünfte oder Einsicht in die verarbeiteten Daten zu Ihrer Person wünschen, können Sie sich jederzeit gerne an uns wenden.

Sind Sie der Auffassung, dass wir unrichtige oder irreführende Daten zu Ihrer Person verarbeiten, haben Sie das Recht, uns um eine Berichtigung zu bitten. Bei Erhalt einer solchen Bitte nehmen wir dazu Stellung, ob die Daten berichtigt werden müssen.

In einigen Fällen sind wir zum Löschen Ihrer persönlichen Daten verpflichtet. Dies gilt zum Beispiel, wenn wir keine Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten mehr beabsichtigen oder wenn Sie Ihre Einwilligung zurückziehen und wir keine andere Grundlage für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten mehr haben. Sie haben immer das Recht, uns um Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu bitten oder eine uns gegebene Einwilligung zurückzuziehen.

Sie haben auch das Recht, gegen unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Wenn wir einen solchen Widerspruch erhalten, schätzen wir ein, ob wir während der Stellungnahme zum Widerspruch die Verarbeitung der personenbezogenen Daten einschränken müssen. Darüber hinaus haben Sie in einigen Fällen das Recht, sich Ihre personenbezogenen Daten auf einem elektronisch lesbaren Medium (Datenportabilität) aushändigen zu lassen.

Möchten Sie von diesen Rechten Gebrauch machen, müssen Sie Genan hierum ersuchen. Ihr Anliegen können Sie an Genan unter der E-Mail-Adresse: bewerbungen@genan.com richten. Weiterhin haben Sie auch die Möglichkeit, bei der Datenschutzbehörde Beschwerde gegen die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten einzulegen.

Wenn Sie Fragen in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten durch uns haben, können Sie sich auch gerne an Genan unter obengenannter E-Mail-Adresse wenden.