

Genan Code of Conduct

I henhold til de i dette adfærdskodeks opstillede principper samt i overensstemmelse med ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 driver såvel Genan Holding A/S som dets koncern- og datterselskaber (samlet benævnt "Genan") på globalt plan forretning i overensstemmelse med alle gældende love og regler. Genan undgår til enhver tid lovovertrædelser, forpligter sig til at leve op til de højeste etiske standarder og behandler andre med respekt og retskaffenhed.

På samme måde forventes alle Genans leverandører, kunder og øvrige forretningsforbindelser (samlet benævnt "Samarbejdspartnere") at overholde dette adfærdskodeks. Det forventes, at alle Genans samarbejdspartnere grundigt gennemlæser dette adfærdskodeks og samvittighedsfuldt handler i overensstemmelse med de heri opstillede regler. Genan tolererer ikke handlinger eller adfærd, der strider imod dette adfærdskodeks.

Korruption og bestikkelse

Genan og Genans samarbejdspartnere, herunder alle direktører, mellemledere, medarbejdere og alle, der måtte handle på vegne heraf, skal til enhver tid respektere og overholde straffeloven.

Især korruption og bestikkelse – både i den private sektor og hvor myndighedspersoner er involveret – vil der blive slået ned på.

Direktører, mellemledere og medarbejdere må ikke kræve, lade sig love eller acceptere fordele for sig selv eller en tredjepart til gengæld for at yde eller i fremtiden yde upassende fordele (tage imod bestikkelse). Ej heller er det tilladt at tilbyde, love eller yde en upassende fordel (yde bestikkelse). Sådant adfærd tolereres ikke. Særligt alvorligt ville det være, hvis sådan adfærd involverede offentligt ansatte eller andre myndighedspersoner i særlige, offentlige servicefunktioner – uanset om de måtte være indblandet ifm. deres offentlige hverv, eller om de handlede som privatpersoner (medmindre deres nærmeste foresatte udtrykkeligt har givet dem tilladelse).

For så vidt angår privatpersoner kan det ved særlige lejligheder være tilladt enten at give eller modtage beskedne gaver eller fordele, som ligger inden for rimelighedens grænser og er passende i forhold til det specifikke forretningsforhold. Såfremt det kommer på tale enten at give eller modtage gaver eller fordele af høj værdi, skal den relevante leder på forhånd kontaktes for godkendelse. Kun hvis den pågældende gave/fordel ikke er relateret til en specifik forretningsaftale, kan der opnås godkendelse.

Konkurrencelovgivning

Konkurrence og fri markedsøkonomi er helt centrale elementer i et demokratisk samfund. Det er i Genans og Genans samarbejdspartners interesse, at disse frie markeds kræfter beskyttes. Alle direktører, mellemledere, medarbejdere og alle, der måtte handle på vegne heraf, skal til enhver tid overholde gældende national eller international konkurrencelovgivning (antitrust-lovgivning). Eksempelvis er eller kan det være forbudt:

- at fastsætte eller koordinere priser, avancer eller andre prisrelaterede parametre (f.eks. rabatter, godtgørelser, kreditvilkår).
- (mellem konkurrenter) at udveksle følsomme forretningsoplysninger, der ikke er almindeligt kendt i offentligheden – f.eks. oplysninger om omsætning, priser, strategier, kundedata eller markedsandele.
- at foretage markedsopdelinger – i særdeleshed fordeling af kunder og territorier.
- at aftale konkurrencebegrænsning eller eksklusivitetsforpligtelser, medmindre disse er undtaget fra forbuddet mod karteldannelse.
- at fastsætte videresalgspriser – dvs. indgå aftaler, der forpligter kunden til at videresælge til enten faste priser eller minimumspriser.
- at misbruge en dominerende markedsposition.
- at koordinere / arrangere af hinanden uafhængige licitationstilbud ifm. en formel, offentlig eller privat udbudsprocedure.

Overholdelse af arbejdsretten

Tvangsarbejde, herunder udnyttelse af fængselsindsattes arbejdskraft samt slaveri, er strengt forbudt. Det samme gælder børnearbejde. Medmindre der ved national lovgivning er fastsat en højere aldersgrænse som minimum, må der ikke ansættes nogen, der er i den skolepligtige alder eller under 15 år (undtagen hvor det ifølge ILO-konvention 138 om minimumsalder er tilladt). Ansatte under 18 år må ikke udføre farligt arbejde, og det kan være forbudt for dem at udføre natarbejde. Løn og goder skal svare til eller ligge over det niveau, der kræves iht. gældende love og regler. Også alle andre gældende, arbejdsretlige regler finder anvendelse, f.eks. hvad angår maksimal arbejdstid. Den lovfæstede ret for medarbejdere til at organisere sig (foreningsfrihed) og foretage kollektive overenskomstforhandlinger respekteres i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Overholdelse af forskrifter omkring sundhed, sikkerhed og miljø

Genan og Genans samarbejdspartnere er ydermere forpligtede til at sikre en til enhver tid sund og sikker arbejdsplads; og for at styrke dette område har Genan implementeret ISO 45001. Genan og Genans samarbejdspartnere skal altid overholde gældende sikkerhedsforskrifter.

Genan og Genans samarbejdspartnere forpligter sig til bæredygtig forretningspraksis. Alle direktører, mellemledere og medarbejdere forventes følgelig at værne om grundvand, luft, biologisk diversitet og kulturgenstande. I overensstemmelse med gældende lovgivning skal passende miljøbeskyttelsesforanstaltninger tages i brug for at undgå miljøforurening og miljøskade. Ressourcespild skal minimeres. Genan har implementeret et miljøledelsessystem iht.

ISO 14001, og leverandører, der kan dokumentere, at de efterlever dette eller et lignende miljøledelsessystem, vil blive foretrukket.

Lige muligheder, ligebehandling og respektfuld adfærd

Genan og Genans samarbejdspartnere behandler alle med respekt og retskaffenhed. Forskelsbehandling på baggrund af race, køn, religion eller ideologi, handicap, alder eller seksuel eller politisk orientering tolereres ikke. Genan og Genans samarbejdspartnere forpligter sig til at sikre en fordomsfri og tolerant forretningskultur og til at beskytte menneskerettighederne.

Medarbejdere må ikke udsættes for hverken fysisk, psykisk, seksuel eller verbal chikane eller overgreb.

Viborg, den 1. januar 2025

Poul Steen Rasmussen
Group CEO